

暮らし  
那珂  
い

いばらきの  
**ナカ**  
で働くその中へ。  
学生による企業取材冊子 in 那珂市

## 地域で『働く魅力』と出会う

コロナウィルスの影響で、世の中は大きく変わった。

例えば、働き方。

毎日、混雑した電車に乗って、オフィスに集まらなくても、仕事はできる。

地方に移り住み、都会の仕事をする人もいる。

しかし、その地域に仕事はないのだろうか。いや、色んな仕事があるはずだ。

「就活」では業種、職種、給与、、、色々調べることはあるけれど、得られる情報は多くない。

この冊子は、「就活」では聞けない『働く魅力』を学生が取材し、記事にしました。

働く人の言葉から、あなたなりの発見をして欲しい。

冊子を読んで、地域で『働く魅力』と出会うきっかけになったら、嬉しいです。

## 学生による企業取材冊子 in 那珂市



01

住宅

株式会社 那珂ハウジング

「住宅」のその先にある「人生」までをデザインする。



02

内装

株式会社 オスク

お客様の心までも明るく模様替えできるように。



03

システム開発

株式会社 ジェネシス

技術的にかっこいいもの、新しいものを世の中へ。



04

金属加工・航空機器

株式会社 菊池精機

暮らしを支える精密部品から宇宙ロケットの部品まで。



05

介護用品販売

株式会社 ロングライフ

地域の人々の健やかな人生に寄り添い、支えていく。



06

介護施設

社会福祉法人 ナザレ園

すべての人に、あたたかい手をさしのべる。

住宅

# 01 株式会社 那珂ハウジング



那珂ハウジングさんは  
お客様の「住宅」のその先にある「人生」までを  
デザインする会社です！  
社員さん全員がチャレンジ精神を忘れず、  
那珂市とお客様の未来を考える  
姿勢を感じました！

**会社概要**  
那珂ハウジングさんは1975年に設立した会社です。事業内容は不動産、建築の2つを柱としています。創業45年の実績と地域密着型の強みを生かしたトータルサポートが魅力です。「理想の暮らし」を提供するため、自由設計を基に「私たちの幸せ、お客様の幸せ、社会の幸せ」を目標としています。また、社員一人一人に合わせた休暇の取得が可能です。また、社員一人一人に合わせた家族のための経営をされているため、働きやすい環境も備わっています。

## Interview



### 社長インタビュー 川野勝行社長

仕事にも趣味にも全力投球な川野社長。たくさんの困難を経験され、その後45年間地域からの信用を得ながら広い心で会社を支える社長の言葉には一つ一つ重みがありました。

**起業のきっかけを教えてください。**  
4年間水戸の建築・不動産会社で働き、仕事を覚えることに全力投球しました。その経験を活かすため、自分で会社を立ち上げました。浪人していたこともあり出世しようという気持ちが大きかったですね。

**社長が仕事をする上で大切に思うことは何ですか。**  
諦めないことです。例えば野球だったらカーブや直球で勝負するように、同じことでも物事の捉え方や視野を変えることで伝え方を工夫するようにしています。

**社員さんに大切にしてほしいこと、パフォーマンスをあげる工夫はありますか。**  
縛ることが嫌いなので、基本的には社員には自由な発想で仕事をしてほしいです。「前進して失敗しても不問です。」自由を尊重することは結果的に生産性が上がると思っています。ちなみに社員との距離が近いので、私の提案が否定される場面もしばしばあります。その点では面白い会社なのではないでしょうか。

### 社員さんインタビュー① 川崎正人さん（設計）



仕事と育児を両立する川崎さん。「いつかは個人事務所を立ち上げたい!」というチャレンジ精神が印象的でした。お子さん想いの優しさの中に強い芯が感じられました。

**仕事で楽しいことは何ですか?**  
お客様の要望に合わせてプランニングすることです。自分の提案した間取りやプランをお客様に気に入ってもらえた時にやりがいを感じます。

**会社の良いところを教えてください。**  
様々なことにチャレンジさせてもらえる環境です。あらゆる視点から仕事ができ、より建築の面白さを感じます。また、仕事をしながら育児に関われる環境も魅力です。休みもきちんと取れるし残業の縛りもないので、早く帰って子供をお風呂に入れたり、遊んであげたりしています。

### 社員さんインタビュー② 小原恵悟さん（設計）

「何でも聞いてください!」と優しく、他の社員さんにも可愛がられている温かい雰囲気伝わりました。学生の悩みや不安に共感しながらアドバイスくださいました。

**会社の雰囲気はどのようなですか?**  
まだ新卒で入社して半年ですが、環境がいいので2ヶ月程度で会社に慣れることができました。

**将来を建築関係に絞る際、不安や迷いはありましたか?**  
優柔不断なので、建築一本で行くことはやはり不安でした。しかし、自分で決めた道だから「やらない」という気持ちが大きかったですね。

**学生へのメッセージをお願いします。**  
今本当にやりたいことを自身に問い続けることが大事だと思います。そこから好きなことを仕事にできるよう分析すると良いのではないのでしょうか。



### 社員さんインタビュー③ 田尻聡さん（建築営業）



元内装施工の職人で、今も当時の経験が活かしているそうです。「等身大の自分でお客様と接する」モットー通り、インタビューでも嘘のない正直な想いを聞かせてくださいました。

**前職の経験は今の仕事に活かしていますか?**  
家が出来る上がるプロセスを理解しているので、完成までの具体的なイメージを持ってアドバイスできます。

**お客様と接する時に注意していることは何ですか?**  
家を建築することは、お客様にとって人生で大きな目標です。よって、取り繕って話すのではなく、自分の素直な気持ちを大切に、お客様と向き合っています。

**学生へのメッセージをお願いします。**  
人生に無駄な経験はありません。私もバックパッカーで東南アジアの国々を訪れた経験によって、日本との貧困の差を直接目の当たりにし、ボランティア活動等、社会の一員として役に立ちたいという思いが芽生え、それらが今も生きています。皆さんも後悔しない20代30代を送って欲しいです。

### 感想



**萩奈々美(な—ちん)**  
営業・設計など仕事内容が異なる社員さんに取材をさせていただき、想いは一つ「お客様の理想の暮らし」を提供すること、チームワークを大切にしながら、お客様の人生に寄り添う那珂ハウジングさんに魅力を感じました。川野社長の気さくな性格や自由を大切にされる考えから、働きやすく笑顔溢れる環境ができています。取材を通して働くことに前向きになれた気がします。



**藤原さくら(さく)**  
「住宅」ではなく「人生」を扱っていると感じました。お客様がこれから過ごす家をただ作るのではなく、その先の生活や人生まで考えて、社員さん全員が仕事に向き合っていたからです。家をつくるという責任感を感じました。また、「ありのままを大切に」職場だと感じました。飾ることなく自分や会社を伝えることは、難しいと思います。働くとはただサービスを提供するのではなく、その先のことを考えることが重要だと学びました。

### 企業情報

### 株式会社 那珂ハウジング

事業内容：不動産取引(売買・売買仲介)・不動産開発、  
不動産コンサルタント、注文建築・分譲住宅の販売  
従業員数：15名  
住所：那珂市竹ノ内2丁目11-4

内装

02

株式会社  
オスク



好きな絵や写真が壁紙に出来るとしたら、何を貼りたいですか？  
“これまでに無かった新しい壁紙”に挑戦するオスクさんの手にかかれば、模様替えが一気に身近になるかもしれません！

**会社概要**  
1991年に創業され、現在は2代目である大野剛さんが社長を務められています。内装資材の卸販売、加工や内装仕上げ工事業、もっと幅広いリノベーション業まで、建築系企業の中でも幅広いサービスを取り扱っていることが特徴です。さらに、デジタルプリント壁紙事業にも取り組んでおり、大型のインクジェットプリンターを活かした新しい内装業に挑戦しています。内装に携わったお店は様々。美容院やカーディーラーがお洒落に生まれ変わります！

Interview

社長インタビュー 大野剛社長

オスクの社長である大野さんは、クールながら事業にかける思いは熱いリーダーでした。取材時には仕事に対して細かく答えて下さり、ママで優しいお人柄が伝わってきました！

**内装業という仕事の魅力は何ですか？**  
空間が無機質なものを華やかに変わること、お客様の心も私たちの心も明る気持ちになる場所ですかね。例えば、ただの真っ白な壁が鮮やかな色に変わったり、模様が変わったりすることで、その空間が一気に華やかになりますよね。そしてその壁を見る人の気持ちも明るくなっていきます。その点はこの仕事の醍醐味だと思います。

**女性は施工工事のような職は難しそうですが、どのような活躍を期待されていますか？**  
女性は施工の仕上げ、顧客とのコミュニケーションなどにおいて活躍できると思っています。例えば女性社員の方が女性のお客様の考えを上手く汲めるのではないのでしょうか。男性との考え方の違いから社内に新たな価値を創造し、それを提供することができるはずですよ。

**求める人物像は？**  
誠実さやチャレンジ精神があったり、失敗を恐れなかったり、あとは素直な心を持っているような人が理想ですね。失敗しても次に繋げられる人は強いと思っています。



社員さんインタビュー① 海老根敦さん（営業部）



ハローワークでオスクと出会ったという海老根さんは、前職がラーメン屋さんやドライバーといった面白い経歴の方です。営業の仕事に対して前向きな姿勢が伝わってきました。

**地方で働くことの良さはありますか？**  
都会とは異なり、静かで忙しくないところだと思います。また、あまりお金を使わないので、金銭的にも精神的にも余裕を持つことができますね。

**営業のお仕事をされる中で大切にしていることはありますか？**  
やはり、人とコミュニケーションをとる機会が多いので、知識を得ることを大切にしています。日々勉強していくと、仕事の幅もどんどん広がっていくと思います。

**仕事をする中で、どのようなことに満足感を感じますか？**  
自分のこれまでの働きが現場に反映されたり、任務を果たせたときに嬉しそうですね。

**少人数で働くことの強みは何ですか？**  
コミュニケーションが行き届きやすい点です。営業部であっても現場の職人さんと話つきやすいのは、少数精鋭の醍醐味の一つだと感じます。

社員さんインタビュー② 佐野聡さん（工事部）

ハローワーク経由で転職された佐野さん。現場から中継していただきながら、設備の説明も交えて笑顔で質問に答えて下さり、仕事を楽しんでいる様子が、取材を通してとても伝わってきました。

**元々内装業に就きたいと思っていたのですか？**  
いえ、もともとはお洒落なインテリアに憧れて就職したのですが、実際はガチガチの建築系でした。始めはギャップを感じていましたが、その時の施工が自分好みのものだと楽しく行うことができ、モチベーションが上がりました。

**施工のお仕事をご自分に合っていたということでしょうか？**  
そうですね。もともと自分で何か作ることが好きだったので、自分の手で建物を仕上げられるこの仕事はマッチしていると感じます。自分の作品を作っているような気持ちになることもありますね。

**事故のようなトラブルを防ぐためにしていることはありますか？**  
内装業は他の業界よりも安全には注意を払い、教育していると思います。脚立の点検、命綱、周りからの声掛けなど常に気を配っています。

**女性でも現場に出られますか？**  
建設業界であっても活躍されている女性の方はいらっしゃいます。女性の現場監督にもお会いしますよ！



感想



**宮下弥生(やよ)**  
オスクさんへのインタビューを通して、目で見える幸福感を味わえる点が、ものづくり業界の大きな魅力だということを知ることができました。また、顧客の要望に100%答えられるように創意工夫を行っている点から、オスクさんは顧客の想いを常に念頭に置いていることを実感しました。何か行動を起こす際に考え込んでしまう私にとって、大野社長の「まずやってみる」という考えはとても心に響き、これから自分の行動を選択するときには何事もチャレンジしていきたいです！



**栗本朝香(あさか)**  
最初は内装業と聞いてもあまりピンと来ませんでしたが、話を聞くにつれ、空間の雰囲気を変えることによってお客様の心も明るく出来る、素敵な仕事だなと思いました。壁紙を使ってアーティストや利用者を繋げるKABEGAプロジェクトや、Jリーグコラボなど、オスクさんの切り開く事業の新たな可能性には、こちらもワクワクさせられます！私も将来働く際に、既存の仕事に何か新しい価値観や面白さを提供できたら、とても楽しそうだなと思いました！

企業情報

株式会社 オスク

事業内容：内装資材の卸販売、内装仕上げ、リノベーション  
従業員数：16名  
住 所：那珂市菅谷 605-30

システム開発

03

株式会社  
ジェネシス



35年連続黒字!「技術的にかっこいいものを作りたい」「難しい注文もとことん、粘り強く」そんな想いを持つジェネシスさん。他企業とも連携して開発する「とりまとめ力」も強みです!

- **会社概要**
- 1987年設立のエンジニアリング会社です。事業者向け組込み用基板の設計・開発や、せんべいや錠剤の表面などに文字等を印刷できる産業用インクジェットプリンター・インクヘッド、コンピューターの開発・販売を行っています。また、大学や他企業と連携し、小型脳波計や胎児の血流センサーなども開発しています。大企業が注目しない市場に製品を売り込む戦略と、社員の技術力を安売りしない社長の想いが創業以来の黒字経営の秘訣になっています。

社長インタビュー 矢ノ倉敏巳社長

お孫さんと話せるように鬼滅の刃を一気見したり、健康のためにはじめたジョギングが大会出場レベルになったり……と、なんでも極める矢ノ倉社長に様々なことをお聞きしました!

**若者の採用に力を入れてからの社内の変化や、環境作りで気をつけていることはありますか?**  
話題が「年金と病氣」から、スポンサーをしているバスケットチームに若返ったりと、会社の雰囲気明るくなりました(笑)。意見を言いやすい環境にするように気をつけています。新しい物を作る会社だから社員は自由にさせた方がいいし、取り組みごとに方針や意見が変わることが重要だと思っています。

**なぜ起業したのですか?**  
最初大手企業に勤めていたけれど、無駄な会議が多くてね。それが嫌で、もっと自分の好きなことをしたくて会社を辞めて起業しました。

**会社の経営で気をつけていることはありますか?**  
臨機応変・緩急自在ですかね。新しい物を作る会社だから、社員の自由度を高くして能力を最大限活かしてもらい、能力に応じて仕事を評価します。社員の技術力・能力を安売りしないために、商品PRにも力を入れています。

**就活生に向けて一言お願いします!**  
別に全員に好かれなくていいんです。1つ誰にも負けない自分の「とがったもの」を作って、それに自身で気づいてください。



社員さんインタビュー① シッターヌワット・ジーラポーンさん (国際営業 営業部)

タイ出身で来日10年!英語含め3ヶ国語話せるスーパーウーマンです。車が好きでドイツのサーキットを走った経験があるなど、趣味も仕事も大切にしています!

**入社のきっかけは?**  
知り合いの紹介で社長に会い、ジェネシスに誘われました。何の会社か分かりませんでしたが、知らないことでも挑戦するタイプなので、入社を決めました。

**ジェネシスさんの良いところは?**  
アットホームで、分からないことがあっても優しく教えてくれるところです。会議がなく、ちゃんと自分で責任をとるからその自由な環境です。

**就活生に一言お願いします!**  
大学で学んだからといってそれを仕事にしないでいいと思います。色んなことに挑戦してください。

社員さんインタビュー② 奥津貴裕さん (装置製造課)

機械をいじるのが好きだったこともあり、家電製品の修理会社から転職されました。バンドをされていた経験から、楽器についてのアドバイスもいただきました!

**なぜ転職しようと思ったんですか?**  
前の職場は給料が悪く、基本週1休みで働きづらかったんです。好きなことを仕事にできればいいと思って入社しました。

**仕事をしていて嬉しかったことはありますか?**  
装置を作るための部品集めから納品まで一貫して行うので、自分の知識が商品となって世に出ていき、お客さんに使ってもらえることがやりがいです!

**メッセージをお願いします!**  
道は1つじゃありません。会社や人間関係がつかない時、その会社だけにいる必要はなく、選択肢はいくらでもあります!



社員さんインタビュー③ 高木秀人さん (取締役 技術部部長)

設立時から様々な物を作られてきた高木さん。「学生時代に趣味だったプログラミングが仕事になるなんて!」と、笑い話も交えながらお話ししてくださいました!

**ジェネシスで働いている中で受けた無茶な要望 No.1は何ですか?**  
他社で2年間開発がうまくいかなくて、うちに「あと半年で完成させてほしい」と注文が来た時ですかね。「ダメだ」と思うまで失敗じゃない「しつこさ」があるうちだからこそ出来たと思います。

**軽いフットワークの原動力は何ですか?**  
「お客さんが困っていること!」「大変だ」と思うより、自分ができていることを考えています。

**高木さんにとって働くとは?**  
趣味と実益を兼ねている事です。時に悪い面もありますが、嫌なことをやるよりましだと思います。

感想



**平塚 絢子 (あややん)**  
技術力はもちろん、社長は業務の無駄をなくし、働きやすい環境になるように考えていらっしゃる。社員の方々のチャレンジ精神・行動力など、たくさんのが伝わってきました。皆さん「自分のやりたいことに挑戦してください」と話されていて、ジェネシスさんには「挑戦」という言葉がキーワードとしてあるのが印象的でした。さらに、社長から「とがったところを持って!」という素敵な言葉もいただき、背中を押してもらえました。



**小泉志織 (しーさん)**  
「とがったところを持って!」という言葉が印象に残りました。「人と違うところ」は時に他の人とぶつかって隠しがちになるのですが、取材をして、むしろ「とがっているところ」を強みにしていきたいと思いました。世の中には自分が知っている以上に多くの選択肢があるので、自分の弱みを治そうと頑張るのではなく、強みを生かせる仕事を探していきたいです。取材を通して沢山のことを学ばせていただきました!

企業情報

株式会社 ジェネシス

事業内容: 計測制御エンジニアリング  
従業員数: 23名  
住 所: 那珂市福田 1993-56

金属加工  
航空機器

04

株式会社  
菊池精機



18歳から80歳の方まで、一つ屋根の下で働く菊池精機さん!

身近なインフラを支える精密部品から宇宙ロケットの部品づくりにまで目を向ける、夢と魅力にあふれた企業さんです。

- **会社概要**
- 菊池精機さんは、1961年設立の会社で、現在の代表取締役は菊池正美さんです。送電線や変電所などに使われる精密部品の製作など、機械加工や金属部品を削る仕事をされています。さらに近年、航空・宇宙業界にも参入し、翼やジェットエンジンの部品も手掛けています。近い将来、菊池精機さんが製作した部品を搭載した飛行機が空を飛ぶ予定らしいです!電気や航空など、私たちの生活のインフラを支えているのが、菊池精機さんです。

Interview

常務取締役インタビュー 菊池正宏さん(常務取締役)

幼少期より「3代目になれ」と言われ続けた菊池さん、この会社に勤めるのが嫌だった時期もあるそう。ご自身の仕事に対する考え、大切にしていることについてお聞きしました。

社内コミュニケーションで気を付けていることは?

昔は命令しがちで、社員との対立も多くありました。今は相手の立場を考え、言動には注意しています。経営者としての一番の仕事は「想いを共有すること」です。そのために時間とコミュニケーションを大切にしています。まだまだですけどね(笑)。皆さんもぜひ自分自身、そして自分を支えてくれる人の人脈づくりも大切にしてください。

やはり環境や人が大切ということですか?

会社は人がいないと成り立たないので、働く人がすべてです。強い会社になるためには、働く人の意欲の強さ、それによるチームとしての相乗効果も大切だと考えています。

今後のビジョンを教えてください。

少人数での経営を続けつつ、収益を増大させたいです。今までも自分で生産管理のデータベースをつくらしたり、タブレットの活用など効率化に取り組んできました。これからはロボットが大切で、今後はロボットの知識を得ることが大切だと考えています。



社員さんインタビュー① 田山忠明さん(製造)

旅行が趣味の田山さん。一番遠かった旅行先は車で行った香川県で、やはり本場のうどんはおいしかったそうです!茨城県出身で、埼玉県の大学を卒業し、地元に戻って就職されました。

金属加工の魅力や楽しさ、やりがいを教えてください。

精度の高いものが完成したら、達成感を感じます。失敗もありますが、その分難しい加工を成功できた時は嬉しいです。

会社はコミュニケーションが取りやすいですか?

忘年会や、地域のマラソン大会やフットサルチームに参加していて、会社がチームとして一丸になっています。若い人が多い会社なので、みんな仲良いです。チームワークが良くなると、会社の連携も良くなって、仕事もはかどります。

社員さんインタビュー② 飯島義洋さん(営業)

「ピーマン好きの営業マンです」というユーモア溢れる自己紹介が、学生チームの緊張を一瞬でほぐしました。取材というよりお喋り感覚で楽しませていただきました!

営業職について教えてください。

パンフレットを抱え、商品を数売するような営業ではなく、お客様の課題に向きあいながら、「菊池精機にできること」を伝える営業をしています。形がないものを売っていくので、そこに面白さを感じています。

営業に求めるのはどのような方ですか?

「明るく」お話ができる」。この2つ!話すことに苦手意識があっても、やっていくうちに得意になることもありますよね。仕事の向き、不向きはその程度です。



社員さんインタビュー③ 佐藤葵さん(経理・生産管理)

入社5年目、22歳の佐藤葵さん。私たち大学生チームと年齢が近いこともあり、「ここは…女子会!?!」と勘違いしてしまうほど、大盛り上がりのインタビューでした。

菊池精機さんは女性が働きやすい職場ですか?

女性は生産管理に6人いるだけですが、産休や育休も取れるので、働きやすいと思います。みんな明るくて、20代・30代が多いです。

5年間お仕事を続けられた理由は?

人柄が大きいかもしれないです。分からないときに聞くと教えてくれるので、助けられています。コミュニケーションが取りやすい雰囲気ですね。会社には、今年入った高卒18歳から、80歳の方までいて、ベテランさんには、孫みたい可愛がってもらっています。

感想

高本りえ(りえ)

一番印象に残ったことは、「他の人がやらないことをやる」という言葉です。取材中に目にしたとても高価な機械について、「他の会社にはないものだから、ここに置く価値がある」と仰っていました。また、最終工程は職人さんの手によるチェックでした。他社や機械にはできない「自分だけのもの」はとても尊重されるし、自分を表現する際に大切なことなのだと考えました。



内藤花恵(ナイチャン)

普段目にしていないモノは誰かの手によって作られていることを再確認でき、職人さんの努力と技術に気づくことができました。職人さんへの理解と信頼があって、それが営業に活きる。年代を問わず仲の良い環境があって、仕事を続けるモチベーションが生まれる。「企業は人がすべて」という菊池さんの言葉は、その通りだと一日を通して実感しました。



企業情報

株式会社 菊池精機

事業内容: 航空宇宙産業向けの大型治具設計・製作・組立、大物部品の機械加工 大型ターニングセンター・超大型五面加工機、純鋼の部品加工(曲げ、機械加工、メッキ、銀ロウ)

従業員数: 40名

住 所: 那珂市向山1047-5

介護用品  
販売

05

株式会社  
ロングライフ



自分らしさを活かして働かれているロングライフの皆さんなら、安心して相談できること間違いなしです。ひとりひとりに合ったサービス提供で、地域の“長い人生”をサポートしています！

会社概要

1992年(平成4年)に創業された福祉・介護事業者さんで、車椅子やゴム手袋、消毒スプレー、リラックスーツ(部屋着)などの販売・レンタルをされています。また、在宅介護支援サービス、年齢に合わせた住宅改修、オリジナル商品の販売も行っており、幅広く事業展開されている点も特徴です。さらに、営業、事務、配送、メンテナンス・ケアマネージャーなど、様々な働き方ができるため、入社してから職種を変えたりと、多様な働き方ができる環境が整っています。

社長インタビュー 田中博文社長

優しい笑顔が印象的な田中社長。1人で起業され、今では多様な事業を展開させる企業に成長させています。人との繋がりを大切にしながら、挑戦を忘れずにお仕事を楽しまれています！

会社を成長させていく中での楽しみは何ですか？

仲間が増えたことですね。年齢も違うので、あらゆる世代が知恵を出し合ったり、違う視点で仕事ができることは楽しいですし、強みでもあります。私も若い人と話すと、知らないことを沢山聞けるので、楽しいですよ。

ずばり、仕事を楽しむ姿勢の秘訣は？

お客さんから直接「ありがとう」と言われることが、モチベーションになりますね。うちの社員もそこに一番やりがいを感じているんじゃないかな。

化粧品開発の背景は？

介護業界は手が荒れる人が多いので、「自分たちもその方たちのために、何か作ってみよう」となり、ハンドクリームの開発などを始めました。「チャンスがあったらやってみる」精神で、洋服など福祉とは直接結びつきにくい分野にも挑戦しています。

福祉業界が気になる学生に一言お願いします！

福祉業界の相手は人なので、人と関わることが好きだったり得意だったりする方、それから努力を惜しまない方に向いている仕事だと思いますよ！



社員さんインタビュー① 江幡卓司さん(営業部長)

美容業界で働かれていた江幡さん。そこで得たトークスキルを、現在もお仕事に活かされています。ユーモアを交えながらも誠実に答えくださいました。

営業に向いている人とは？

コミュニケーション能力以上に、お客様から信頼される人が向いています。私も、頼まれたことをきちんとやるだけでなく、それ以上を返すように心がけています。

将来のことで悩んでいる学生に一言、お願いします。

仕事にやりがいであっても、なくても良いと思います。働くことに対する考え方は、人それぞれなので！

社員さんインタビュー② 上杉亜沙美さん(事務部主任補佐)

可愛い笑顔が魅力的で、運動好きな上杉さん。学生時代は陸上部で走り幅跳びをされていたそうです。添乗員から福祉業界の事務職というキャリアに迫ります！

もともとバスの添乗員だったそうですが、なぜ今のお仕事に？

最初は“自分が好きな仕事”をしていましたが、「なんか違うな」と。当時得た「気配り」のスキルが事務なら活かせると思い、転職しました。事務の仕事は自分に合っているの、この先職を変えようとは思っていません！

仕事をする上で、大変なことはなんですか？

電話対応は顔が見えず、自分の対応一つで、会社の印象が変わってしまいます。しかし、対応次第で次の仕事に繋がったり、お客様から感謝されたりするので、達成感がある仕事です！



社員さんインタビュー③ 星山正彦さん(物流配送フィッティング)

メンバー全員を虜にした、イケメンの星山さん！“福祉用品の納品”というお仕事ならではの気遣いを大切にされる姿勢に、星山さんの魅力が詰まっていました。

なぜ配送のお仕事に就いたのですか？

ドライブが趣味のため、外動に向いていると感じたからです。自分の“好き”を仕事にできていますね。

どのような配送を目指していますか？

納品を早くするようにしています。ですが同時に、たとえ時間が迫っていても、お客様に商品の使い方を理解してもらうまで丁寧に説明することも大切にしています。また、配送は営業サポートでもあるので、良い印象を持ってもらえるよう、丁寧な言葉遣いにも心がけています。

社員さんインタビュー④ 平野美保さん(総務部長)

包容力があり、やさしい笑顔の平野さん。取材メンバーも、自然と心を開いてお話しさせていただきました。「担当が決まっていない仕事は総務がこなす」。そんな総務部長さんです！

ずばり、どんな人を採用しますか？

何か光るものがあるかを大切にしています。自分らしさが大切ですね。

社内のスキルアップのためにやっていることはありますか？

会社全員または部署ごとに月1回、勉強会を行っています。勉強の機会是他社さんと比べても多いと思います。社員のほとんどは未経験でのスタートですが、入社してから学ぶ機会があるので、知識をつけられます！！



感想



沼田玲菜(れいな)

「学びあえる」環境がとても整っていると感じました。社長さんが若者から「学ぶ」姿勢を持っていることが他の社員にも影響しているのだと思います。また、事業が拡大しても地域密着を忘れないところも素敵だと感じました。社員とお客さんの満足度向上を目指し、様々な行動を起こしていく田中社長の向上心がとても伝わってきました。「売り手よし」「買い手よし」「世間よし」の三方よしで素敵な会社さんでした！



田所わか(わか)

ロングライフさんを一文字で表すと「温」です。社長の温厚な人柄が、社員の皆さんに伝承されていると思ったからです。皆さん、誰よりもお客様のことを考えていることがとても伝わってきました。また、お客様の意見からクリームを開発したり、民間の福祉施設がなかった八丈島に支店をつくらしたりと挑み続けています。お客様が一番に考えているからこそ、こんなにアットホームで愛されている会社なのだと感じました！

企業情報

株式会社 ロングライフ

事業内容：福祉用具の販売・レンタル、住宅改修、居宅介護支援  
従業員数：101名(那珂営業所11名)  
住 所：那珂市菅谷 5487-4(那珂営業所)

介護

06

社会福祉法人  
ナザレ園



「福祉＝介護」ではない！ナザレ園さんは  
生きづらさを抱えるすべての人に手を  
さしのべるヒーローだ！  
利用者さんだけでなく、働く人も幸せに  
なれる働き方とは？

● **会社概要**  
● ナザレ園さんは戦後間もない1949年に設立された社会福祉法人です。キリスト教の「愛」の精神を理念として掲げながら、老人ホームの運営や引きこもりの方向に向けた就労支援、社員が働いている間に子供を預けられるような子育て支援、被災地支援など介護だけでなく多岐にわたる事業を行っています。現在は1200名以上の方がサービスを利用しており、343名の方が職員として働いています。

Interview

理事長インタビュー 菊池義代表

ハングリー精神で福祉施設を楽しんでいる、ナザレ園2代目理事長の菊池さん。なんとインタビュー中に仲良しの入居者が遊びに来てくれ、菊池さんの温かいお人柄がとて伝わってきました。

幅広いサービスはどのように生まれてくるのですか？

朝起きて思い浮かんだアイデアを紙に書いて理事長室の壁に貼っているんです。職員、利用者さんに納得してもらえるようなアイデアを日々考えています。色々考えていると福祉施設は楽しい場所ですね。

利用者さんとのコミュニケーションで意識していることはありますか？

いろいろな人がいますので、まず受け入れて一緒に頑張ってみます。例えば「薪割りが得意な人には一緒に作業をするなど、楽しみを作っておくことも大切です。ナザレ園を利用者の「我が家」にできるように心がけています。

職場環境や雰囲気作りのために気を付けていることはありますか？

やっぱり利用者さんも働いている人も幸せにならないといけませんからね。自分が入りたいと思うような施設を作りたいです。

どのような人にナザレ園で働いてほしいですか？

大変だと思わずに、有る感というか「福祉をやった良かった、人生やり切った、いい人生送ったな」と思ってくれる人ですね。



社員さんインタビュー① 鈴木幸子さん（看護師 副施設長）



結婚・妊娠を機に東京の病院からナザレ園へ入社された鈴木さん。「利用者さんから教えていただくことがたくさんある」と常に感謝と愛情を持って仕事に向き合っていることが伝わってきました。

働いていて印象的だった出来事がありますか？

資源屋敷（いわゆるゴミ屋敷）にお住いの方を訪問した際、庭に椅子を置いて、青空の下で看護することにしたんです。「家にいたい」という利用者さんの気持ちに寄り添い、サービスを提供できたことが印象に残っています。

職場の雰囲気や社風を教えてください。

介護士や支援員さん、調理師や栄養士など多様な職種の方がいます。相談しあって進んでいくので、良い雰囲気の中で働いています。

働くことに不安を抱えている学生に向けて、メッセージをお願いします！

1人で抱え込まず一緒に働いている人を頼りましょう。私はよく失敗することをさらけ出しています。できない自分も大事にしながら、無理せずに取り組んでいきましょう。



社員さんインタビュー② 小林真帆さん（生活相談員）

お子さんを育てながら仕事に励む小林さん。時には、依頼者のご家族と患者さんの板挟みになることもあるそうです。生活相談員についてお聞きしました。

生活相談員とはどのようなお仕事ですか？

介護士さんは直接体に触れて利用者さんを支えていきますが、生活相談員は利用者さんの気持ちを聞きながら相談に乗る仕事です。利用者さんに合わせてどのような方法で望みを叶えていけるか考えることが大切であり、難しいところですね。

ボランティアで介護に関わる際、意識した方がいいことはありますか？

少しでも利用者さんのためになりたい、お手伝いをしたいという気持ちが一番だと思います。興味があれば、ぜひ挑戦していただきたいです！



社員さんインタビュー③ 徳増真登さん（栄養士）



入居者さんのために調理のお仕事をされています。フレッシュで愛されキャラな徳増さんから見たナザレ園についてお聞きしました。

なぜナザレ園で働こうと思ったのですか？

人の助けになるような仕事があったからです。ナザレ園のホームページの言葉に共感し見学に行き、その雰囲気の良さが決め手でした。入社後もイメージは変わってないです。

「ナザレ園のここがいい！」というところは？

「働いているなあ！」と感じるところですかね（笑）。利用者さんとコミュニケーションをとるのも楽しいし、「ありがとう」って言ってもらえたとやっていると良かったなと思います。

お仕事での目標は何ですか？

自分で献立を立てて、作って、利用者さんにおいしく食べてもらおうことです！



感想

関口佳恵（よしこ）

職員の皆さんがそれぞれの愛を実践されていて、利用者さんの気持ちに寄り添い、より良い方向へ一緒に歩いていくことの大切さを学びました。介護は大変な仕事だと初めは思っていましたが、「働く人にも幸せにならなくてはいけない」という菊池さんの言葉に心が動かされ、見方が変わりました。生きづらさを抱える人たちのために、ナザレ園さんのような多様な職種が絡み合った施設が全国にもっと増えればよいと感じました。



小沼あみ（あみお）

菊池さんが多様な事業展開について「福祉の幅を広げていくのが楽しみ」と話されていたことが印象に残っています。この言葉から、「生きづらさを感じることのない社会をつくりたい」という会社全体の想いが伝わってきました。また、職員さんのお話からは利用者さんを支えているより、むしろ「利用者さんから頂くものが沢山ある」と感謝の気持ちを持っていました。「感謝」と「理念」、働く上で至極大事なことだと思います。わたしもそのような志を持ったヒーローになりたいです。



企業情報

株式会社 ナザレ園

事業内容：総合福祉事業  
従業員数：343名  
住 所：那珂市中里361-2

## 学生たちが 那珂市のおすすめスポットを紹介！

### NAKA CITY MAP



樋口咲也 (ひぐっちゃん)

### 17 曲がり屋

落ち着いた茅葺屋根の古民家で、周辺を散策すると、緑が目に入ってきてリフレッシュできる場所です。



荻奈々美 (なーちゃん)



Check!

### 18 那珂市立図書館

開放感のある図書館で、子供を連れてきた方、学生、年配の方など、幅広い世代の方が利用されていました。



私たちが  
紹介します！



樋口咲也(ひぐっちゃん) 青木怜奈(あおちゃん) 編集長

# 取材した学生の声

## Q1.

### どうして企業取材に参加したの？



**栗本朝香(あさか) 東京都出身/3年**  
自分の考えを素早く文章にまとめることができる。  
取材期間の昼食はタコライス一択だった。

出版関係の企業に就職したいので、  
実際に取材をして冊子を作る  
このインターンに参加しました。



**平塚絢子(あややん) 神奈川県出身/2年**  
日常の小ネタが面白すぎる反面、  
取材時の真剣な眼差しにギャップ萌え。

自分自身が就活や働くことに悩んでいる点を生かし、  
私だからこそ書ける記事で就活に困っている  
同年代の学生の手助けをしたかったからです！



**田所わか(わか) 茨城県出身/1年**  
にこにこ笑顔がチャームポイント！  
要点が絞られたメモは分かりやすく、  
かつ字がとても可愛い。

将来地元で地域に関わる仕事をするために、  
自分の生まれ育った茨城について  
もっと知りたかったので参加しました！

## Q2. 那珂市の印象を 教えて！



**荻奈々美(なーちん) 茨城県出身/2年**  
自分の経験談を元に質問してくれるので  
最高に分かりやすいが、  
経験談のクセが強すぎて質問が頭に入ってこない

「いい那珂暮らし」のコンセプトに惹かれました！  
確かに程よい田舎で  
住みやすそうだと感じました。



**藤原さくら(さく) 兵庫県出身/2年**  
癒しの関西弁で話を分かりやすくまとめてくれるので、  
インタビュアーから「まさにその通りです」と  
言われる率1位。

取材を通して那珂市の魅力を感じ、  
もっと知りたいと思いました。  
次は実際に見に行きたいです！



**沼田玲菜(れいな) 茨城県出身/2年**  
仕事に対する自分の印象を踏まえた質問が上手で、  
意外な答えを引き出したことも。  
趣味は写真を撮ること。

那珂市にも多様な会社があって、  
それぞれが頑張っていることが  
分かりました。

## Q3.

### 企業取材を振り返って...



**小沼あみ(あみお) 神奈川県出身/3年**  
話をまとめながら質問を追加し、  
リアクションも忘れない最高の聞き手。

興味が湧く業種を探すつもりだったけど、  
むしろ色々な業種を見たくなった。  
実際に働く人の声を聞くことが大事だと実感！



**小泉志織(しーさん) 熊本県出身/4年**  
話を振った時の  
レスポンスの速さがピカイチ。

いろんな人に会って、生き方の選択肢が増えました！  
また、個性や趣味は共同作業をする上で  
効果があると思いました。



**内藤花恵(ナイチャン) 神奈川県出身/3年**  
自分の感想を織り交ぜた質問をバンバン出せる、  
ムード&質問メーカー。  
バイブス高めがポイント。

就職への偏見がなくなって、  
良くも悪くも選択肢が拡張した！



**高本りえ(りえ) 埼玉県出身/3年**  
インタビュー内容を聞き、  
その場で綺麗なドキュメントに仕上げてしまう  
スゴ腕の持ち主。

自分の長所になりそうなお話が分かりました。  
それと、チームの学生が真剣に話してくれたのが  
とても楽しかったです！

## Q4.

### 今後参加する学生へ メッセージを！



**宮下弥生(やよ) 埼玉県出身/3年**  
自分事として捉えた質問を  
考えるスキルに長けている。  
熟長のバイトもこなすスーパーウーマン！

中小企業で働くイメージがない。  
社会人と話してみたい。  
他大生と一緒にワークしてみたい人は是非。



**関口佳恵(よしこ) 茨城県出身/3年**  
自分のパート以外でも  
リアクションを忘れない盛り上げ役。  
美味しいものが大好き。

これから就活頑張るぞって方には  
うってつけのインターンです。  
みんなで話して話して話しまくらしましょう！



**青木怜奈(あおちゃん) 神奈川県出身/2年**  
みんなから寄せられた質問をさばきつつ、  
リアクションも忘れない進行のプロ。  
仕事ができる編集長。

「働くて何だろう」みたいに  
漠然とした疑問を持っている人にこそ  
響くものが多いインターンです！



**樋口咲也(ひぐっちゃん) 茨城県出身/3年**  
手書きメモの女王。そのまとめ力で  
多くの社員さんを唸らせた。  
最近はビーズ刺繍にハマっている。

内容を見てほんのちょっとでも  
「やってみよう」と思ったのなら、  
ぜひ1歩踏み出してみてください。