

# 大宮地方環境整備組合技能労務職等の 給与等の見直しに向けた取組み方針

## 1 現状

地方公共団体の技能労務職員等の給与については、同種の民間事業の従業員に比べて高額となっているのではないかと国民からの厳しい批判があります。当組合の職員については、民間給与と比較して平均的な水準となっていますが、今後、「賃金構造基本統計調査」等に基づき民間給与の実態の把握に努め、給与等の見直しを図っていく必要があります。

### (1) 技能労務職員の人数・平均年齢・平均給与

平成19年4月1日現在

	職 種	人 数	平均年齢	平均給与	年収ベース
当組合	清掃職員	9人	51.8 歳	359,537 円	5,844,200 円
民間全国平均	廃棄物処理業従業員	—	43.3 歳	299,800 円	4,192,600 円

※ 平均給与とは、基本給のほか、扶養・住居・通勤・時間外勤務・特殊勤務等の手当額の合計であり、期末勤勉手当は含まない。

※ 民間全国平均データは厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査」のデータを使用している。

### (2) 当組合技能労務職員の年齢別の人数・平均給与

平成19年4月1日現在

	人 数	平均給与
～27 歳		
28～31 歳		
32～35 歳		
36～39 歳		
40～43 歳	1人	286,200 円
44～47 歳		
48～51 歳	4人	354,200 円
52～55 歳	1人	386,600 円
56～59 歳	3人	380,700 円
全 体	9人	

### (3) 技能労務職の給与に関する事項

#### ○給料表

就業規則給料表(国の行政職給料表(二))の5級制を採用しています。

#### ○手当

扶養手当・住居手当・通勤手当・特殊勤務手当・時間外勤務手当・宿日直手当・期末勤勉手当を、それぞれ該当者に支給しています。

技能労務職員に支給されている手当の主な内容は、次のとおりです。

平成19年4月1日現在

手当の名称	手当の内容(月額)	国制度との異動
扶養手当	配偶者 13,000 円 配偶者以外の親族2人まで 6,000 円 配偶者なしの場合の親族1人目 11,000 円	同
住居手当	借家の限度額 27,000 円 持ち家5年目まで 2,500 円	同
通勤手当	自家用車等利用者の支給額 1Km 以上 10Km までは1Kmにつき 800 円 10Km を超えるものは10Km 当たりの額に1Kmにつき 200 円を加算した額 支給限度額 14,600 円	異
特殊勤務手当	ごみ収集業務特殊勤務手当 日額 900 円 ごみ処理業務特殊勤務手当 日額 900 円 し処理業務特殊勤務手当 日額 600 円	手当なし

#### ○昇給・昇格基準

昇給基準については、昇給月を毎年1月と定め、4号給(57歳を超える場合は2号給)を標準としてそれぞれの勤務評価に応じ昇給を実施しております。昇格基準については勤務実績・勤務評価等に応じ昇格を実施しております。

## 2 基本的な考え方

最小の経費で最大の効果を発揮するという地方公共団体運営の基本原則に則り、財政の健全化を推進するとともに、組織体制や事務事業の見直しを図りながら、職員の適正管理・配置に努めていきます。

全国的に、業務の民間委託・移譲、PFI※、指定管理者制度※や独立行政法人化などの導入が進められてきており、当組合においても、ごみ処理業務及びし尿処理業務において民間委託を進めてまいりましたが、今後、技能労務職員の退職者分の補充は行わず、更なる民間委託を推進します。

技能労務職員の給与については、「賃金構造基本統計調査」等に基づき現状分析を行い、適正化への取組みを推進し、その結果について広報紙等を介して住民への情報提供を図っていきます。

※PFI Private Finance Initiativeの略。公共サービスの提供に際して公共施設が必要な場合に、従来のように公共が直接施設を整備せず、民間資金を利用して民間に施設整備と公共サービスの提供を委ねる手法のこと。

※指定管理者制度 これまで地方公共団体やその外郭団体に限定してきた公の施設の管理を、株式会社をはじめとした民間法人にもさせることができるという制度。

### 3 給与見直しの具体的な取組み内容

当組合の現状を民間との賃金比較で見ると、平均的な水準となっていますが、今後、「賃金構造基本統計調査」等に基づき民間給与の実態の把握に努め、給与の見直しに努めてまいります。

その主な取組み内容は、次のとおりです。

#### (1) 給料表について

現行の就業規則給料表(国の行政職給料表(二))の5級制を踏襲します。

#### (2) 手当について

##### ① 特殊勤務手当

先般の総務省統計調査において、不適切な手当との指摘のありました清掃業務に係る特殊勤務手当に関しては、現状の分析や近隣自治体の支給実績の調査など総合的に精査し、見直しを図ってまいります。

##### ② 時間外勤務手当

週休日の振替等を推進して、更なる削減に努めます。

##### ③ その他手当

国・県の動向や近隣自治体の推移を見極めながら、更には人事院勧告等を注視し、各種手当の精査を行い、見直しを検討します。

#### (3) 昇給・昇格のあり方

昇給・昇格については、勤務評価基準に応じた昇給・昇格制度の確立と運用を図ってまいります。

### 4 その他

#### (1) 民間委託の推進

当組合の技能労務職員は、ごみ処理業務に7名、し尿処理業務に2名が従事しております。既に業務の大半は民間委託となっております。今後も定年退職分の職員減については、民間委託で対応を図ってまいります。

#### (2) 職員数の削減見込み

年度別定年退職者数

年度	定年退職者	職員数	内 訳
19年度		9人	
20年度	3人	6人	ごみ処理清掃職員 2 し尿処理清掃職員 1
21年度			
22年度			
23年度			
24年度			

25年度			
26年度	1人	5人	し尿処理清掃職員 1
27年度			
28年度			
29年度	2人	3人	ごみ処理清掃職員 2
30年度以降	3人		

.....

この取組み方針は、平成19年7月6日付け総行給第61号 総財公第97号で、総務省自治行政局公務員部長及び総務省大臣官房審議官(公営企業担当)から通知のありました「技能労務職等の給与等の総合的な点検の実施について」に基づき策定したものであり、住民の理解と納得が得られるよう公表します。

.....

平成20年2月28日

大宮地方環境整備組合